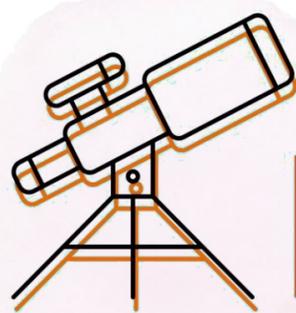


Observatorio Humano



OBSERVATORIO de PERSONAS



AER
Asociación Española del Retail

ACCIONES

ENCUENTROS PRESENCIALES

de Asociados de la AER que estén motivados por participar de charla, debate, encuentros desde donde facilitar un networking de talento desde las sedes y oficinas de nuestras empresas asociadas, colaboradoras en este Observatorio.

Quieres participar ?
Quieres formar parte de estas jornadas del Observatorio Humano AER ?
Quieres proponer a tu sede como espacio de estos encuentros entre especialistas y colegas desde la AER ?

Escríbenos :cdelgado@asociacion-retail.com

OBJETIVO

"El Observatorio de Personas nace dentro de la Asociación Española del Retail (AER) con el propósito de evaluar, analizar y proponer un estudio sobre las mejores prácticas y modelos de gestión de los RR.HH. en las empresas de Retail".

Uno de los objetivos principales será evaluar los cambios sociodemográficos que, sin duda, se producirán con la crisis del Covid19 (tendencias teletrabajo, conciliación, nuevas formas de relacionarse en los espacios físicos, los cambios de actuación frente a los clientes en tiempos de prioridad higiénico sanitaria o el reto de la digitalización y la omnicanalidad en lo humano). En este observatorio, analizaremos, en definitiva, todos los aspectos de mejora en la motivación de las personas, desde el análisis económico de remuneraciones por sectores, cruzando datos con la importancia de la motivación y el espíritu de pertenencia a la empresa.

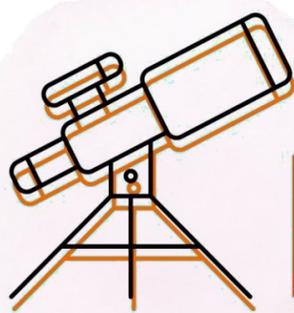
TEMAS A TRATAR

RECIBIREMOS VUESTRAS PROPUESTAS, COMPILAREMOS, PROPONDREMOS BLOQUES TEMÁTICOS PARA CADA UNA DE LAS JORNADAS PROGRAMADAS

En 2021 tratamos :Como retener el talento, implementar políticas de igualdad, incrementar el compromiso, compartir el valor creado por las empresas y reducir el *turn over*, La transformación numérica abre nuevas oportunidades laborales, IA, *blockchain*, WEB, CR, programación robots, logística... pero también los *riders* y nuevas formas de trabajo. Nuevas formas de teletrabajo, jornadas laborales flexibles, políticas medioambientales. El impacto de la robotización, de la digitalización en las empresas,... Cómo mantener el empleo frente al cambio. Las nuevas formas de trabajo y la nueva normalidad obligan a una rápida adaptación de la legislación que favorezca la creación de empleo y legisle la nueva situación. La aceleración del cambio crea un vacío en determinados puestos por falta de candidatos (CRM, WEB, IA ...) la universidad debe adaptarse al cambio, pero también la FP como alternativa clara. Silver Economy: Talento Senior.

Escríbenos :cdelgado@asociacion-retail.com

OBSERVATORIO de PERSONAS



AER
Asociación Española del Retail



march

october



SAVE THE DATE  **30/03**
18:00h-19:30h

SAVE THE DATE  **19/10**
18:00h-19:30h



SAVE THE DATE  **13/06**
18:00h-19:30h

June

ROBERT WALTERS